

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского
сада № 78 «Ивушка»


И.В. Куликова
« 01 » 09 2025 г.

СОГЛАСОВАНО

Директор
департамента образования
Администрации города


И.П. Замятина
« 01 » 09 2025 г.

СОГЛАСОВАНО

Заместитель председателя первичной
профсоюзной организации
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 78
«Ивушка»


Т.В. Лавров
« 01 » 09 2025 г.

ИЗМЕНЕНИЕ № 9

в положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 78 «Ивушка»

1. Внести в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 78 «Ивушка» изменение, изложив пункт 3 таблицы 9 раздела 4 в следующей редакции:

« 3. Выплата за высокие результаты работы	3.1. Руководителю структурного подразделения, начальнику административно-хозяйственного подразделения, шеф-	в зависимости от количества часов работы по должности, в порядке, установленном	ежемесячно
---	---	---	------------

	относящемуся к учебно-вспомогательному персоналу; служащему (кроме педагогических работников, работников, указанных в подпункте 3.1 пункта 3 настоящей таблицы), – 20% от оклада (должностного оклада), рабочему – 10% от оклада (должностного оклада)	от количества часов работы по должности, в порядке, установленном пунктами 4.3, 4.5 раздела 4 настоящего положения	
--	--	--	--

2. Пункт 3.8 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.8. Выплата за работу, связанную с методической деятельностью, установленная пунктом 2 таблицы 6 настоящего положения, производится педагогическому работнику со дня вынесения решения аттестационной комиссией о присвоении ему квалификационной категории «педагог-методист» в период выполнения педагогическим работником дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, на основе следующих показателей деятельности, не входящих в должностные обязанности по занимаемой учреждении должности:

- руководство методическим объединением, межфункциональной командой, предметной, цикловой, методической комиссией и активного участия в методической работе учреждения;

- руководство разработкой программно-методического сопровождения образовательного процесса, в том числе методического сопровождения реализации инновационных образовательных программ и проектов учреждения;

- методическая поддержка педагогических работников учреждения при подготовке к участию в профессиональных конкурсах;

- участие в методической поддержке (сопровождении) педагогических работников учреждения, направленной на их профессиональное развитие, преодоление профессиональных дефицитов;

- передача опыта по применению в учреждении авторских учебных (или) учебно-методических разработок.

Размер выплаты не зависит от количества часов работы по должности.

При наступлении у педагогического работника права на получение выплаты за работу, связанную с методической деятельностью, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временно